

Beleidsplan AV Pijnenburg

2016 – 2020



***"Een professionele atletiekvereniging
in een veranderend Soest"***



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

Beleidsplan AV Pijnenburg 2016

0.1 BELEIDSPLAN AV PIJNENBURG	1
1.0 VISIE AV PIJNENBURG	1
2.0 VAN VISIE NAAR BELEID	3
2.1 STERKTE / ZWAKTE ANALYSE (SWOT)	3
2.2 ACTUELE ONTWIKKELINGEN	4
3.0 BELEID AV PIJNENBURG (HOOFDLIJNEN)	6
3.1 ORGANISATIE EN VERENIGINGSCULTUUR	6
3.2 VRIJWILLIGERSBELEID	6
3.3 ACCOMMODATIE	7
3.4 DUURZAAMHEID	7
3.5 JEUGD	8
3.6 RECREANTENSPORT	8
3.7 WEDSTRIJDSPORT	9
3.8 KANTINE	9
3.9 FINANCIËEL BELEID	10
3.10 FACILITAIR	10
3.10.1 COMMUNICATIE	10
3.10.2 IT	10
3.10.3 VEILIGHEID	10
Versiebeheer en distributie	10
BIJLAGE BELEIDSPLAN AV PIJNENBURG, STATISTIEK LEDENBESTAND.	11



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

0.1 Beleidsplan AV Pijnenburg

Dit beleidsplan is in 2016 opgesteld door een werkgroep met vertegenwoordiging uit commissies en enkele leden. Het plan is ter commentaar langs de commissies geweest, en er is een enquête onder de leden gehouden met een aantal toets vragen. (62 reacties)

In een extra ALV op 22 november is het plan definitief vastgesteld. Dit plan is een **overall** beleidsplan voor AV Pijnenburg 2016-2020. Commissies kunnen op geschikte momenten hun eigen 'beleidsplannen' hierop toetsen en zo nodig aanpassen.

1.0 Visie AV Pijnenburg

In de statuten is vastgelegd dat:

"De vereniging heeft ten doel het (doen) beoefenen van de atletiek en aanpalende recreatiesport in welke verschijningsvormen dan ook. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a. lid te zijn van de Koninklijke Nederlandse Atletiek Unie (hierna ook te noemen: "AU"), en binnen dit AU-verband het organiseren van en deelnemen aan atletiekevenementen, opleidingen en andere activiteiten;*
- b. wedstrijden en andere evenementen op het gebied van atletiek en aanpalende recreatiesport te organiseren;*
- c. de benodigde accommodatie tot stand te (doen) brengen; "*

In 2005 is uit deze doelstelling het volgende Mission Statement vastgelegd:

"AV Pijnenburg biedt alle inwoners van Soest en omgeving vanaf 6 jaar goede, veilige en gevarieerde atletieksport en recreatiesport op kwalitatief hoog niveau, om in een zeer goede amicale atmosfeer gezond te recreëren en/of verantwoord wedstrijd sport te beoefenen."

Visie AV Pijnenburg

AV Pijnenburg is een atletiekvereniging die kwalitatief goede atletieksport organiseert, en voor haar leden zowel een sportieve als een sociale betekenis heeft. We zijn een Soester vereniging en leveren onze bijdrage aan de sportsamenleving in de gemeente. De vereniging is toegankelijk voor alle inwoners van de gemeente.

Kernwaarden binnen de vereniging zijn:

- AVP staat voor atletiek in de breedste zin van het woord
- Ieder sport op zijn/haar niveau
- Onderling respect
- Betrokkenheid en samenwerking
- Actief verenigingsleven met vrijwilligers en sporters van alle leeftijden

De atletieksport

AV Pijnenburg richt zich op de Atletieksport als recreatie- en wedstrijd sport. Voor de wedstrijd sport wordt talent de faciliteiten geboden om dit verder te ontwikkelen, waar mogelijk binnen de vereniging en anders in regionaal of nationaal verband.



Atletiekvereniging Pijenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijenburg.nl

De vereniging

AV Pijenburg stimuleert haar leden in het beoefenen van de Atletieksport en om als lid actief te zijn in de vereniging. Dit door het (mede) organiseren, faciliteren en het voor anderen mogelijk te maken van deze sport.

Kwaliteit gaat voor kwantiteit. Groei van de vereniging is alleen aanvaardbaar als wij over voldoende gekwalificeerde trainers en een hierop afgestemde organisatie kunnen blijven beschikken. Het huidige ledenaantal van AV Pijenburg (800-900 leden) is een goede omvang om het karakter van de vereniging te behouden. Voor de continuïteit streven wij naar beheersbare groei binnen de bestaande faciliteiten. Het is onze ambitie om zoveel mogelijk jeugd aan de vereniging te binden zodat kinderen met de atletiek en met het verenigingsleven kennismaken.

Jeugd is ook gewenst om in de toekomst een evenwichtige leeftijdsopbouw binnen de vereniging te houden. Vanuit deze doelstellingen naar de jeugd en naar de Soester samenleving zijn de Schoolsportdagen en het organiseren van diverse evenementen voor AVP van strategisch belang. Als bijlage is een overzicht van het huidige ledenbestand van AVP toegevoegd.

Om dit alles mogelijk te maken is een steeds professioneler opererende vereniging in organisatie, communicatie en veiligheid noodzakelijk. Er is de komende periode extra aandacht voor de calamiteitenplannen en het crisisplan van de vereniging, de noodwacht en dergelijke.

De vereniging communiceert met haar leden door middel van het clubblad, de website, de sociale media en een maandelijkse nieuwsbrief. We proberen daarbij zo goed mogelijk in te spelen op de steeds sneller veranderende communicatiemiddelen.

Continuïteit binnen de vereniging is alleen mogelijk als sleutelposities binnen de vereniging goed zijn bemand. Werken met de onlangs ingevoerde organisatie- en bestuursstructuur zal de komende periode verder moeten worden geoptimaliseerd. Kwalitatief en kwantitatief goed bemensen van alle vrijwilligersfuncties, en met name die van de bestuurs- en commissie-posities is daarbij een continu aandachtspunt. De leeftijdsopbouw van het vrijwilligerscorps moet daarbij een afspiegeling zijn van de vereniging.

De vereniging bestaat dankzij actieve vrijwilligers!

Financiën

Het contributiebeleid is er zowel op gericht om sporten voor iedere Soester toegankelijk te maken, als om als vereniging kostendekkend te zijn en daardoor continuïteit voor lange termijn te kunnen bieden. De kantine is er primair om het sporten en de sociale samenhang tussen leden te faciliteren. Ze ondersteunt daarnaast de clubfinanciën, zonder dat de club hier te sterk van afhankelijk mag zijn. AV Pijenburg streeft naar een reserve ter hoogte van minimaal een jaarcontributie om de continuïteit van de vereniging te kunnen waarborgen. De nieuwe huursystematiek van de gemeente Soest betekent een extra risico voor de club bij dalende ledentallen.



2.0 Van visie naar beleid

Om vanuit de visie naar een beleidsplan te komen, zijn met een SWOT analyse de huidige sterke en zwakke kanten van AV Pijnenburg in kaart gebracht. Daarnaast spelen er een aantal actuele ontwikkelingen die wellicht in het beleid aandacht moeten krijgen.

2.1 Sterkte / zwakte analyse (SWOT)

In de SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats) is aangegeven waar AVP ten opzichte van het ideaal goed of slecht in is, en waar mogelijke kansen en bedreigingen liggen. Een SWOT is een arbitraire beoordeling. Wat de een zwak vindt, zal door de ander als sterk worden beoordeeld. Iemand die vindt dat we elke week een grote wedstrijd horen te organiseren zal anders oordelen dan iemand die 2 clubkampioenen per jaar een mooi gemiddelde vindt. En een trainer zal soms een ander oordeel vellen dan een atleet, die er weer anders naar kijkt dan een barhoofd. Op basis van een evaluatie van de SWOT van 2011 komen we nu (begin 2016) tot de volgende beoordeling:

STERK <ul style="list-style-type: none">• Breed georganiseerde vereniging met veel commissies• Sociaal, goede sfeer, veilige omgeving• Goede naam / naamsbekendheid• Diverse top evenementen• Voldoende wedstrijden en testlopen voor eigen lopers• Gevarieerde loopomgeving (baan en bos/duinen)• Harde kern vrijwilligers• Gekwalificeerde trainers• Financieel gezond• Bijna elke dag loop-mogelijkheid• Veel verschillende loopniveau's• Meerdere vormen van loopsport	ZWAK <ul style="list-style-type: none">• Vergrijzend kader (vrijwilligers grotendeels zelfde als 10 jaar geleden)• Enkele functies vergroeid met personen• Trainers (recreanten) trainen te lang dezelfde groepen (minder flexibiliteit).• Website verouderd (opzet/inhoud)• In/externe communicatie• Trainersbestand (kwantitatief en kwalitatief)• Werving vrijwilligers kader• Werving nieuwe trainers• Aantrekken van twintigers/dertigers voor de atletiek, niet gebonden lopers, actieve PR hierop.• Behouden leden bij overgang naar Nordic en Powerwalk• Veel lopers, weinig technische nummers
KANS <ul style="list-style-type: none">• Veel (vrije) ongebonden lopers• Atletiek is "hot" door successen NL• Soesters 20-35 enthousiast maken• "Nieuwe" loopsport: boot camp, colorryn, obstacle runs, mud runs.• Clinics voor doel trainen etc. en daaruit leads voor nieuwe leden• Goedkope en laagdrempelige sport• Vergrijzing• Combilopen	BEDREIGING <ul style="list-style-type: none">• Vertrek leden door beleving ouderdom• Andere sportaanbieders: sportscholen en gelegenheidsaanbieders kortlopende activiteiten• Zuigkracht op trainers vanuit andere aanbieders• Vernieuwde opleidingswijze Atletiekunie• Individualisering en zap gedrag• Kan onze groot gegroeide vereniging nog volledig draaien op vrijwilligers?



Atletiekvereniging Pijenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijenburg.nl

2.2 Actuele ontwikkelingen

In en buiten de vereniging spelen een aantal veranderingsprocessen.

De sporter zoekt in zijn sport en in zijn vereniging soms andere elementen dan in het verleden. Dit heeft invloed op hoe we moeten organiseren, profileren en de vereniging aantrekkelijk houden voor onze leden. Reden om na te denken over onze positie, als AV Pijenburg in de toekomst vanuit twee perspectieven:

- wat wil de atletiekbeoefenaar / het verenigingslid
- wat past in de doelstelling, aard en cultuur van AV Pijenburg

1. De sporter

We zien stapsgewijs een verandering in de benadering van sport:

- sporter is individueel gericht
- sport wordt meer als dienst die door de consument wordt afgenomen
- sporten op het moment dat het uitkomt
- korte sportperiode gericht op deelname aan een evenement
- neemt deel aan wisselend aanbod (bootcamp, trial etc.) (graasgedrag)
- moeilijker betrokken houden van de sporter als vrijwilliger en verenigingslid
- sport is een van de vele activiteiten in de drukbezette 'vrije' tijd.
- in het seizoen bv voetballen, maar tijdens de zomerstop hardlopen.

2. De maatschappij

De sport krijgt toenemende belangstelling vanuit de gemeentelijke overheid, zorgverzekeraars etc. als hulpmiddel bij een hogere arbeidsparticipatie, gezonder leven, integratie. Daarnaast is het verenigingsleven van onder andere sportclubs in de Nederlandse samenleving altijd een ideaal middel geweest voor sociale saamhorigheid en maatschappelijke betrokkenheid. Dit komt mede door discussies over vereenzaming, integratie van autochtonen en allochtonen, steun aan minderheden, 'wij zijn Soest' en dergelijke.

3. Sportscholen

Er is een enorme groei in het aantal sportscholen. Deze leveren de individuele sporter een breed aanbod in een geconditioneerde omgeving los van weersinvloeden waar hij op bijna ieder moment van de dag terecht kan. Als men daar hardloopt voelt men niet de druk om deel te nemen aan vrijwilligerswerk, er is geen verenigingsstructuur.

Gemiddeld genomen zijn de abonnementen (veel) duurder dan het lidmaatschap van AV Pijenburg. Lopers in sportscholen nemen het ontbreken van coaching en looptechnische begeleiding bewust of onbewust voor lief.

4. Communicatie en informatie

De maatschappij werkt in toenemende mate met snelle sociale media. De sporter wil beter, professioneler geïnformeerd worden. Op een club wil hij herkend worden. Want hij sport juist op een club vanwege de saamhorigheid, sociaal netwerk, activiteiten etc.

Men wil een helder inzicht in organisatiestructuur en herkenbaarheid van de diverse vrijwilligers in de functies waarin zij opereren. Hoe kan ik ze bereiken, vragen etc.



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

5. Financieel

De overheid treedt steeds verder terug en richt zich op haar kerntaken. Dat betekent concreet minder ondersteuning en subsidie voor verenigingen. Voor specifieke (maatschappelijke) doelen worden verenigingen ondersteund, maar verder moet men zelf de broek ophouden.

Soest heeft afgelopen periode flink op de sportbegroting bezuinigd. AVP is nu al risicodragers voor ledenaantallen geworden en de gemeentelijke ambitie is om meer beheertaken over te dragen aan de sport.

Door de economische situatie is ook het bedrijfsleven terughoudender geworden met sponsoring. Men wil hier vaak een concrete prestatie tegenover zien staan, als onderdeel van de marketing.

Sponsorbijdragen spelen in de AVP begroting een beperkte rol, en de ruimte om die uit te breiden is beperkt.

Recreantenlopen en loopevenementen worden gekenmerkt door laagdrempeligheid en daarbij horende hoge deelnemers aantallen. Het is echter een lokaal/regionaal gebeuren. Alleen de Sylvestercross heeft een duidelijke landelijke belangstelling.

De prestaties van diverse Nederlandse topatleten en het EK in Amsterdam dit jaar maken wel dat atletiek meer in de belangstelling komt te staan.

6. Organisatorische factoren AVP

In 2015 is de nieuwe bestuursstructuur en de organisatievorm van AV Pijnenburg in werking getreden. Deze verdient de kans om de komende jaren zo te werken, bij te schaven etc. De grote mate van zelfstandigheid van de diverse commissies staat hier mede borg voor.

In de organisatie zijn er aandachtspunten die ook zijn opgenomen in de SWOT.

We kennen relatief veel oudere zeer ervaren vrijwilligers, vooral op de sleutelposities. Juist deze functies zijn vaak moeilijk en alleen na lang lobbywerk en inleren weer in te vullen. Dit vormt een behoorlijk risico voor de continuïteit van de vereniging.

Het wordt steeds lastiger voldoende vrijwilligers, maar zeker voor specifieke onderdelen ook (betaalde) trainers te vinden.

De vereniging is een vrijwilligersorganisatie, maar moet vanuit leden en vanuit de omgeving steeds professioneler opereren. De leden stellen hogere eisen, niet in de laatste plaats door hun benadering als consument en minder als lid van een vrijwilligersorganisatie. Ook bij evenementen zijn de eisen die wij ons zelf stellen en die de omgeving ons stelt rond veiligheid, draaiboeken etc. flink hoger geworden.

Interne communicatie blijft, hoe we het ook organiseren een lastig punt. Hoe houden we iedereen van de juiste zaken op de hoogte en betrekken we iedereen zonder een overkill aan tijdsbesteding en mailverkeer.

Externe communicatie is van groot belang voor de profilering van de club in de Soester gemeenschap. Dat profiel is weer van belang bij het vasthouden en aantrekken van leden, in onderhandelingen met gemeente en sponsors etc. Willen we goed in de pers en sociale media blijven komen dan dienen we steeds professioneler informatie aan te leveren via de verschillende kanalen.

Aandacht voor "sociale hygiëne" binnen onze club blijft van belang. Een functionerende vertrouwenscommissie, VOG's en een correct alcoholbeleid zijn hier onder andere onderdeel van, maar transparantie in handelen blijft de basis.



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

3.0 Beleid AV Pijnenburg (hoofdpijnen)

Vanuit de SWOT en de gesignaleerde actuele ontwikkelingen zijn in hoofdlijnen de volgende beleidsvoornemens per deelgebied geformuleerd voor de periode 2016-2020.

3.1 Organisatie en verenigingscultuur

AV Pijnenburg is een vereniging met een omvang van 800- 900 leden, met een breed scala aan sportbeoefeningen en (sociale) activiteiten. Dit vraagt een professionele organisatie zonder dat deze een zakelijk karakter krijgt. De uitdaging blijft om daar de passende organisatievorm met de juiste vrijwilligers voor te vinden.

De organisatiestructuur is in 2015 aangepast door AB/DB en DB in 1 bestuurslaag te combineren. Er is nu een structuur met een 6-mans bestuur dat met elkaar een portefeuilleverdeling hanteert. In de komende periode moet deze nieuwe structuur volledig bemand worden en inslijten. We zullen de structuur en de werking ervan periodiek moeten evalueren en waar nodig bijstellen.

De commissiestructuur werkt goed. In de loop der jaren is de onderlinge taakverdeling en daarbij horende benaming van commissies niet meer voor iedereen duidelijk. Dat is een drempel in het werven van vrijwilligers. Een opfrisronde van de commissiestructuur waarin die taakverdeling en benaming opnieuw wordt neergezet kan hier verbetering in brengen.

3.2 Vrijwilligersbeleid

AVP hanteert het principe dat een vrijwilliger zijn rol vervult vanuit een intrinsieke motivatie. Hij/zij moet het leuk vinden vrijwilliger te zijn. Daarbij past dat hij/zij binnen redelijke grenzen zelf invulling en richting aan zijn vrijwilligersfunctie mag geven. En daarbij past dat de vrijwilliger herkend en erkend wordt voor de bijdrage die hij levert. De vrijwilliger neemt daardoor ook de verantwoordelijkheid voor de invulling van zijn rol.

We willen leden zoveel mogelijk stimuleren om een rol te spelen binnen de vereniging als vrijwilliger, hoe klein of groot die rol ook mag zijn.

De organisatie kent een aantal vacatures. Invulling daarvan is een continu aandachtspunt. De aftredende bestuurders en commissieleden kunnen alleen goed worden vervangen als er continu aandacht is voor aanvulling van kader. Om te zorgen dat vrijwilligers ook zwaardere rollen goed kunnen dragen, moet er zoveel mogelijk stapsgewijs met rollen worden geschoven en moeten opleidingen worden gefaciliteerd.

Omdat het op dit moment niet lukt vacatures op structurele posities goed en vlot in te vullen zal de komende periode op een andere wijze moeten worden omgegaan met vrijwilligerswerving. Deels moet het leden makkelijker worden gemaakt in te stromen in een vrijwilligersfunctie (vrijwilligers coördinator/makelaar), deels zal op leden meer druk moeten worden uitgeoefend om op een plezierige manier vrijwilligerstaken uit te voeren. Daarbij wordt in eerste instantie niet zozeer gedacht aan financiële prikkels maar meer aan sociale prikkels / bewustwording.

Trainers ontvangen een fiscaal toegestane vrijwilligersvergoeding. Overige AVP vrijwilligers krijgen geen vergoeding. Gemaakte kosten kunnen natuurlijk wel worden gedeclareerd. (mits goedgekeurd). Waar nodig worden taken betaald uitbesteed (schoonmaak e.d.).

AVP is geen voorstander van een betaalde beroepskracht binnen de vereniging.

Een periodieke bijeenkomst voor nieuwe leden met kennismaking en voorlichting over de structuur en werkwijze van de club kan hierbij een waardevolle opstap vormen.

Werven gebeurt vooral door leden persoonlijk aan te spreken.

Nieuwe of niet als vrijwilliger actieve leden worden in telefonisch belronde's actief benaderd om de match te zoeken in mogelijkheden, interesses en behoeften van lid en vereniging.



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

Om de opvolging naar potentiële vrijwilligers zeker te stellen is een vrijwilligers coördinator gewenst.

In de persoonlijke benadering hebben trainers een cruciale rol in het scouten, benaderen en enthousiasmeren van lopers om vrijwilligerstaken op te pakken.

Het is belangrijk om creatief te blijven in het uitdrukken van waardering naar vrijwilligers. Primair daarbij is het geven van persoonlijke aandacht, complimenten en steun. Daarnaast zijn vrijwilligersfeesten, excursies of andere vormen van attenties zeer bruikbaar en gewenst.

3.3 Accommodatie

Aan de Wieksloterweg beschikt AVP over een prachtige atletiekaccommodatie. Er ligt een 6-laans rondbaan, en alle voor atletiek noodzakelijke voorzieningen zijn op wedstrijd-niveau aanwezig. Middels periodieke keuring door de Atletiekunie wordt de kwaliteit van de accommodatie getoetst. De accommodatie ligt tussen de bossen en duinen, waardoor er prima en gevarieerd kan worden gesport, ook buiten de accommodatie. Op het accommodatieterrein is het clubgebouw van de vereniging gevestigd, met daarin kleedruimten, douches en toiletten.

De sportvoorzieningen zijn op het gewenste niveau. Ten aanzien van clubgebouw en parkeervoorzieningen zijn er verbeterwensen. Aandachtspunten voor de komende periode:

- Een veilig parkeerterrein met duidelijke belijning
- Uitgebreidere parkeerfaciliteit voor fietsen met goede afwatering
- 2 volwaardige vergaderruimtes
- Waar mogelijk creëren van extra kantine-ruimte (multifunctioneel)
- Structureren van de diverse opslagruimten
-

Over het parkeerterrein wordt reeds enige tijd intensief overlegd met de gemeente.

Er is op de accommodatie een beperkt krachthonk. Voor leden die uitgebreidere voorzieningen wensen is een samenwerking met een sportschool of collega-vereniging een mogelijke optie. Ook wordt er gedacht aan een multifunctionele ruimte aan de kantine waar jeugd een beperkt krachthonk/jeugdthonk heeft.

De gemeente Soest heeft laten weten het eigendom van de clubgebouwen af te willen stoten naar de verenigingen. Voor AV Pijnenburg zou dat gaan om het kantinegebouw en de andere opstallen. De gemeente heeft geen plannen de accommodatie als geheel en/of de grond onder de accommodatie af te stoten naar de verenigingen.

AV Pijnenburg is voorstander van overname van eigendom van het clubgebouw, op voorwaarde dat condities en afspraken acceptabel zijn. De korting op de huur moet in verhouding staan met de zelf te dragen kosten en het in te brengen vermogen.

3.4 Duurzaamheid

De vereniging wil graag dat lopers met de fiets naar de vereniging komen. Nu is regelmatig de fietsstalling overvol, daar moet meer ruimte komen. Ook bij nat weer moet deze stalling goed bruikbaar zijn.

Daarnaast is een optie om autogebruik van en naar de vereniging te ontmoedigen.

De huidige baanverlichting is niet energie- en gebruiksvriendelijk. AVP is voorstander van vervanging van de huidige kwikhoudende lampen door LED verlichting.

De vereniging tracht afval zo gescheiden mogelijk in te zamelen en heeft een oud-papier container.

De omgeving van de accommodatie wordt actief van zwerfafval ontdaan.



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

3.5 Jeugd

De jeugd is voor de vereniging AV Pijnenburg van strategisch belang. Jeugdleden dragen wezenlijk bij aan de instroom van recreatieve leden bij de vereniging. Historisch gezien is al langer bekend dat de pupillen de belangrijkste basis vormen voor aanwezigheid van junioren / middelbare scholieren bij de vereniging. Deze laatste groepen zijn op hun beurt weer een belangrijke bron voor de aanwezigheid van wedstrijd talent bij de Senioren / Masters. Daarnaast speelt de jeugd met alle activiteiten daaromheen (schoolsportdagen, buddyweken, kies je sport etc.) een belangrijke rol bij bekendheid van de vereniging binnen de gemeente. Aan de jeugdatletiek wordt dan ook prioriteit toegekend met betrekking tot inzet van middelen en capaciteit.

De Jeugdcommissie van AV Pijnenburg (JC) zorgt er voor dat jeugd zich kan ontwikkelen tot het voor iedere atleet hoogst haalbare niveau. De sportieve ontwikkeling van het kind kan recreatief en/of wedstrijdgericht zijn. De JC vindt het belangrijk dat de sportieve ontwikkeling aansluit bij de sociale ontwikkeling van het kind.

De JC stelt de **atleet centraal** en stimuleert de ontwikkeling van elk kind bij AVP in lijn met zijn/haar leeftijd. Kinderen tot ca. 10 jaar (pupillen) maken op een veilige en speelse manier kennis met veel onderdelen van de atletieksport. Ouders worden hierbij nadrukkelijk betrokken. Voor de wat oudere kinderen (m.n. middelbare schoolleeftijd) biedt de vereniging twee richtingen. Bij de Run4Fun richting ligt de nadruk op gezelligheid en actief, recreatief lopen. Bij de junioren ligt de nadruk op de wedstrijd atletiek. Deze twee richtingen staan een doorstroom toe van jeugdleden naar zowel recreatieve loopgroepen als ook naar wedstrijd-georiënteerde atleten. AVP is een atletiekvereniging waar zowel recreatieve als wedstrijdgerichte jeugdleden zich thuis voelen.

AVP biedt de mogelijkheid om **alle atletiekonderdelen** die de Atletiekunie kent te trainen. Dit betreffen looponderdelen (sprinten, hordelopen, middellange afstand), springonderdelen (ver- en hoogspringen, en polsstokhoogspringen) en werponderdelen (kogelstoten, speer- en discuswerpen, kogelslingeren). De JC wil dat atleten binnen (en evt. buiten) de vereniging hoogwaardige trainingen volgen. De vereniging heeft daarom gespecialiseerde trainers voor iedere groep van genoemde atletiekonderdelen. Bijscholing van AVP trainers wordt breed gestimuleerd (door volgen van cursussen, bijwonen van clinics, train-de-trainer bijeenkomsten etc.). Het door de atleten volgen van kortdurende, extra trainingen buiten de vereniging wordt toegejuicht (zoals bijv. regio trainingen). Ook wordt wedstrijddeelname aangemoedigd. Hiertoe worden vroegtijdig (inter)nationale wedstrijdkalenders gemaakt met daarop de wedstrijden waar trainers aanwezig zullen zijn om atleten te begeleiden. AVP helpt waar mogelijk bij het inschrijven en betalen aan de deelname. Wedstrijden georganiseerd door de vereniging zelf maken ook deel uit van deze wedstrijd kalender (denk aan de Sylvestercross, de Bosmarathon, de Nationale A-games etc.).

Wederzijds respect tussen atleten en trainers is van groot belang. Daarnaast staat "sfeer" tijdens en rondom de trainingen centraal. Daarom krijgt het organiseren van **sociale activiteiten** samen met jeugdatleten (jeugdkampen, filmavonden, bowlingavonden, feesten e.d.) binnen de vereniging veel aandacht. De JC is er van overtuigd dat "sportief" en "sociaal" in de atletiekvereniging hand in hand horen te gaan om de meest optimale ontwikkeling van een kind te krijgen.

3.6 Recreantensport

AV Pijnenburg wil in de breedtesport mee met de ontwikkelingen in nieuwe vormen van atletiek, voor zover de behoefte daarvoor aanwezig is. Powerwalk, Nordicwalk maar ook trailrunning en bootcamp zijn voorbeelden waar de leden van AVP hun verbreding gezocht hebben en zoeken. Er dienen zich regelmatig andere varianten aan waarop kan worden ingespeeld. Op dit moment zijn dat bijvoorbeeld de colorruns, de loopgroepen voor AZC bewoners, loopgroepen voor specifieke doelgroepen, de initiatieven met buurtsportcoördinatoren. Trainers zullen waar nodig moeten worden opgeleid om deze andere sportvormen verantwoord te begeleiden. Mede omdat opleidingen voor het geven van bootcamps en survivalruns niet voorhanden zijn, richt AVP zich in de trainingen en bij zelf georganiseerde wedstrijden op het atletiekdeel (lopen).



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

De ruimere tijdsvensters waarin de sport wordt bedreven vraagt ook om ruimere openstelling van de volledige accommodatie. Vraag en aanbod zullen de komende periode moeten bepalen welke activiteiten wel en niet zullen worden ontwikkeld en welke openstellingstijden voor de accommodatie verantwoord te realiseren zijn. Gezien de drukte op de accommodatie (parkeren, omkleden, baanbezetting en kantine) verdient het aanbeveling te zoeken naar enige spreiding van de trainingen op zaterdagmorgen en dinsdagavond.

De zomersluiting, bedoeld als periodisering voor de atleet, planningshouvast voor de trainer, en rustmoment voor de kantine, is voor de recreant in de geïndividualiseerde maatschappij een achterhaald principe. Groepen starten nu al in die periode hun eigen trainingen op alternatieve locaties. Er moet daarom ruimte komen voor doortrainen in de zomer op en rond de accommodatie. Dat kan in die zomerperiode eventueel met tijdelijk gemixte trainingsgroepen, met gedeeltelijke kantineopenstelling of in andere varianten.

AVP hecht belang aan gemotiveerde gekwalificeerde trainers. Om de trainersgroep (geldt ook voor Jeugd en Wedstrijd) goed te onderhouden is continue aanvulling en opleiding nodig. Waar mogelijk zal AVP richting de Atletiekunie uitdragen om die opleiding vooral praktisch gericht te houden, en de aspirant trainer niet meer achter de computer te vragen dan strikt noodzakelijk. AVP zal waar mogelijk actief participeren in het organiseren van trainersopleidingen zodat de drempel voor de eigen achterban laag wordt gehouden.

Om trainers voor de vereniging te behouden tegen commerciële druk in, zullen ontwikkelingen in trainersvergoedingen binnen atletiekverenigingen en daarbuiten nauwlettend worden gevolgd.

3.7 Wedstrijdsport

AVP biedt wedstrijd sport voor alle leeftijden. Voor wedstrijdlopers wordt een AU-wedstrijdlicentie aangevraagd. De trainingen zijn gericht op snelheid, techniek en duurvermogen en er wordt getraind voor specifieke Doelstellingen. Daarnaast is er in het trainingsschema ruimte en aandacht voor individuele wedstrijd doelen.

3.8 Kantine

Door de kantinecommissie is al gesignaleerd dat de vergrijzing juist binnen dit deel van het vrijwilligerscorps versterkt toeslaat. Een toename van vrijwilligers onder de 70 is hier sterk gewenst. Daarnaast heeft de vereniging naar de toekomst toe behoefte aan openstelling van de kantine in de ruimer wordende sporttijden op de accommodatie.

Er is dus vanuit twee invalshoeken behoefte aan een ruimer vrijwilligerscorps. Wordt die uitbreiding niet gerealiseerd dan moet wellicht een verkenning naar verpachting worden gedaan. Binnen de vereniging is een behoefte merkbaar om de tijdsvensters van trainingen uit te breiden. Als dit gebeurt, moet geprobeerd worden ook de openstelling van de kantine daarin mee te laten groeien.



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

3.9 Financieel beleid

AV Pijnenburg is een financieel gezonde vereniging. Er wordt gewerkt vanuit een sluitende jaarbegroting. Het streven is om een financiële buffer aan te houden ter grootte van de jaarcontributie. Wel is door de andere verhouding met de gemeente (huurbedrag accommodatie in plaats van bedrag per sporter) het risico voor de vereniging groter geworden. Als de gebouwen in eigendom worden overgenomen, zal moeten worden overwogen of dit implicaties heeft ten aanzien van deze gewenste reserve.

De inhoudelijke punten in dit beleidsplan zijn niet financieel doorgerekend en/of op basis van financiële afwegingen onderling geprioriteerd. We kunnen niet alles, en zeker niet alles tegelijk, noch financieel, noch qua vrijwilligers. Nieuw beleid moet daarom telkens financieel worden gewogen ten aanzien van begroting en andere wensen.

3.10 Facilitair

Op facilitair gebied zal de vereniging mee moeten groeien met de veranderingen die zijn geconstateerd. Vrijwilligerstaken moeten beter worden ondersteund met hulpmiddelen zodat ze wanneer nodig beter overdraagbaar zijn, en ze minder tijd van de vrijwilliger vragen.

In de komende periode zal stapsgewijs moeten worden geïnvesteerd in een betere geautomatiseerde ondersteuning van financiële administratie, website, ledenadministratie en vergelijkbare administraties bij wedstrijden.

3.10.1 Communicatie

Zoals in elke organisatie is ook bij AVP communicatie een kritische succesfactor voor goed functioneren. De communicatiefunctionaris brengt op dit moment structuur in de diverse communicatiemiddelen waarbij er duidelijk onderscheid wordt gemaakt tussen de interne- en externe communicatie.

Als belangrijkste media voor de communicatie gelden de maandelijkse nieuwsbrief, het clubblad de Stretcher en de website.

3.10.2 IT

De IT speelt een steeds belangrijkere rol binnen de AVP. Er zijn nu enkele personen die, zonder dat dit op een of andere manier geregeld is, af en toe iets doen aan (de inrichting van) onze IT middelen. Met het toenemende belang zal deze rol meer gestructureerd moeten worden belegd.

3.10.3 Veiligheid

Veiligheid en aansprakelijkheid is in de maatschappij een steeds belangrijker thema. AVP heeft een veiligheidsfunctionaris. Komende periode zal verder aandacht gegeven worden aan het op orde hebben van alle processen en procedures rond veiligheid.

Er is onlangs een crisisplan en een algemeen calamiteitenplan opgesteld. Daarnaast zal er ook aandacht moeten komen voor calamiteitenplannen van de diverse georganiseerde wedstrijden.

Versiebeheer en distributie

Versie 1.0 Opgesteld door werkgroep met vertegenwoordiging uit commissies.
Deze versie is besproken en vastgesteld in de algemene ledenvergadering van 22-11-2016.
Na vaststelling is dit document openbaar en zal worden gepubliceerd op de AVP website.



Atletiekvereniging Pijnenburg
Postbus 3007
3760 DA Soest
www.avpijnenburg.nl

Bijlage beleidsplan AV Pijnenburg, Statistiek ledenbestand.

Statistiek van ledenbestand AV Pijnenburg over het jaar 2015

Categorie-indeling AV Pijnenburg	Per 31-12-2014	Per 31-12-2015	Vershil
Pupillen	67	69	+2
Junioren C/D	57	63	+6
Junioren A/B	27	33	+6
Senioren	28	20	-8
Masters	53	51	-2
Recreanten	405	380	-25
Recreanten Run4Fun	9	12	+3
Power Walk	74	90	+16
Nordic Walk	61	51	-10
Diversen	81	101	+20
Totaal	862	870	+8

Opmerking: Per 1 oktober zijn de categorieën van wedstrijdleden aangepast volgens Atletiekunie indeling. Ook zijn er leden waarvan de categorie in 2015 veranderd is.

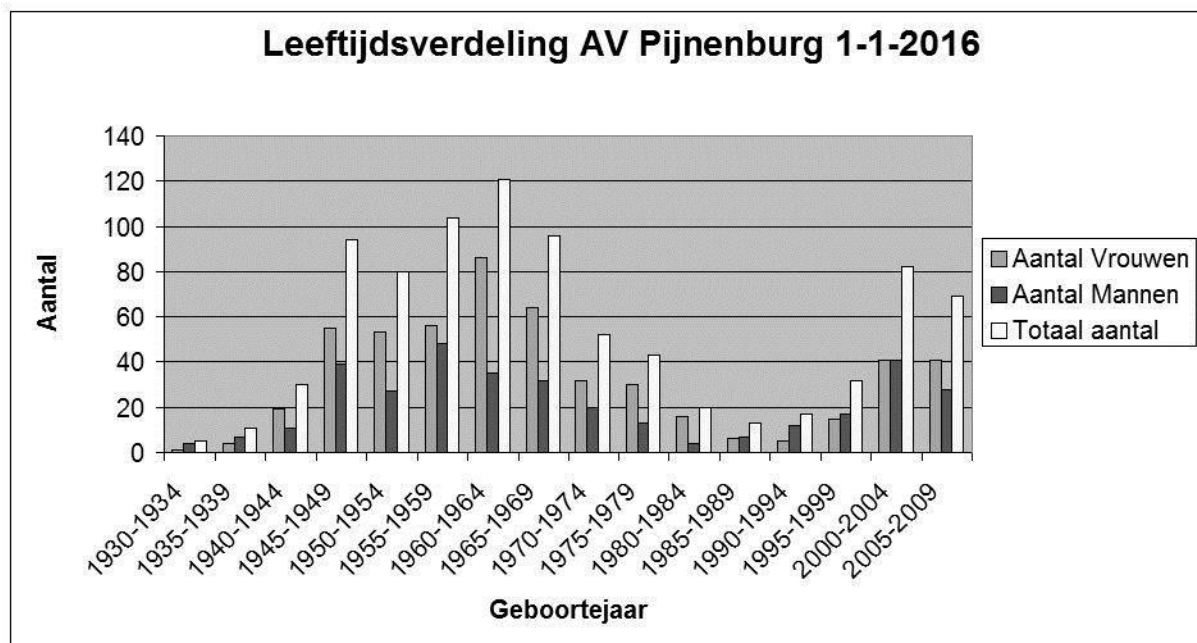
Vergelijking leden 2014-2015	Per 31-12-2014	Per 31-12-2015
Aantal vrouwen	503	525
Jeugd meisjes aantal (tot en met Junior A)	72	89
Gemiddelde leeftijd vrouwen Idem zonder jeugd	48.1 53.9	46.6 54.1
Aantal mannen	359	345
Jeugd jongens aantal (tot en met Junior A)	88	76
Gemiddelde leeftijd mannen Idem zonder jeugd	43.7 53.9	44.6 54.8
Totaal aantal leden	862	870
Totaal aantal jeugd (tot en met Junior A)	160	165
Gemiddelde leeftijd totaal Idem zonder jeugd	46.1 53.9	45.8 54.4
Verhouding man/vrouw	0.714	0.603



Atletiekvereniging Pijnenburg
 Postbus 3007
 3760 DA Soest
 www.avpijnenburg.nl

Aan- en afmeldingen leden bij AV Pijnenburg in 2015	Afmeldingen	Aanmeldingen
Minipupil	3	8
Pupil C	4	7
Pupil B	5	9
Pupil A	3	6
Junior D	5	7
Junior C	2	5
Junior B	3	3
Junior A	3	1
Senior	9	2
Master	3	0
Recreant Junior (R4F)	1	3
Recreant	58	60
Power Walk	2	5
Nordic Walk	7	2
Diversen	7	5
Totaal	115	123

Woonplaats/Wijk leden per 31-12-2015.	Aantal	Plaats	Aantal
Soest 3761 't Hart Soestdijk	62	Maartensdijk	4
Soest 3762 't Hart	146	Utrecht	3
Soest 3763 Boerenstreek	51	Huis ter Heide	2
Soest 3764 Eng/Soest midden	75	Bosch en Duin	1
Soest 3765 Smitsveen	69	Delft	1
Soest 3766 Overhees	214	Laren	2
Soest 3768 Soest Zuid	167	Woudenberg	1
Soesterberg 3769	13	Amsterdam	1
Amersfoort	17	Huizen	1
Baarn	12	Groenekan	1
Bilthoven	6	Zeist	3
Den Dolder	6	Eemnes	1
Hoogland	3	Maarsbergen	1
Leusden	2	Uddel	1
Hilversum	1	Bad Hofgastein (A)	1
Nijkerk	1	Rhenen	1



Evert van 't Klooster
Ledenadministratie AV Pijenburg